



Universiteit Utrecht

Nieuwsbrief September 2021 PhD-IT-Programma

Jet Haasbroek – PhD-IT coördinator



Welkom

Corona heeft ons persoonlijke en professionele leven behoorlijk in onze greep gehad de afgelopen anderhalf jaar en nu helaas nog steeds enigszins.

De promovendi van ons programma hebben ondertussen niet stilgezeten. Iedereen is nog aan boord, de meesten met een Go op zak. We zijn op dit moment met vier nieuwe PHD-IT promovendi in gesprek, die snel zullen starten. Hier en daar hebben de promovendi vertraging opgelopen, onvermijdelijk. Dat geldt zeker voor de promovendi met kinderen en degenen, die getroffen zijn door Corona en soms zelfs nu moeten dealen met Long COVID. Ook konden de promovendi niet naar conferenties gaan en werden deadlines voor het aanleveren van papers uitgesteld. Wat de promovendi het meest gemist hebben is het contact met elkaar; de motivatie, de interactie, de uitwisseling en de samenwerking. We hebben elkaar allemaal gemist.

In deze nieuwsbrief praat ik jullie graag bij.
Hartelijks, Jet.

Ons PhD-IT / Publieke sector team van het Department Informatica

- **Gerard Barkema – Professor en Vicedecaan van de Bèta faculteit**
- **Floris Bex – Professor en Wetenschappelijk Directeur van het Nationaal Politielab AI**
- **Matthieu Brinkhuis – Universitair Docent en Opleidingsdirecteur Onderwijs voor Professionals**
- **Thomas Dohmen – Directeur AI Labs**
- **Christina Verver - Directeur Bedrijfsvoering en Contractbeheerder van het PhD-IT-Programma**
- **Jet Haasbroek – Coördinator/Coach van het PhD-IT-Programma**

Onze huidige PhD-IT-Promovendi, die onderzoek met werk bij de publieke sector combineren:

Floris Fonville sinds 1-11-2017 bij de Gemeente

Alexander Melchior sinds 1-11-2017 bij het Ministerie van EZ & Klimaat

Roel Brouwer sinds 1-12-2017 bij ITS

Chaim van Toledo sinds 1-2-2018 bij P-Direkt

Thomas Schoegje sinds 1-3-2018 bij de Gemeente

Joeri Peters sinds 1-3-2018 bij de Politie

Friso van Dijk sinds 1-9-2018 bij P-Direkt

Daphne Odekerken sinds 1-9-2018 bij de Politie

Sjoerd de Vries sinds 1-10-2018 bij het UMC

Mijke van den Hurk sinds 1-10-2018 bij de Politie

Marcel Robeer sinds 16-1-2019 bij de Politie

Laurens Müter sinds 1-9-2019 bij Politie

Michiel Bron sinds 1-9-2019 bij Politie

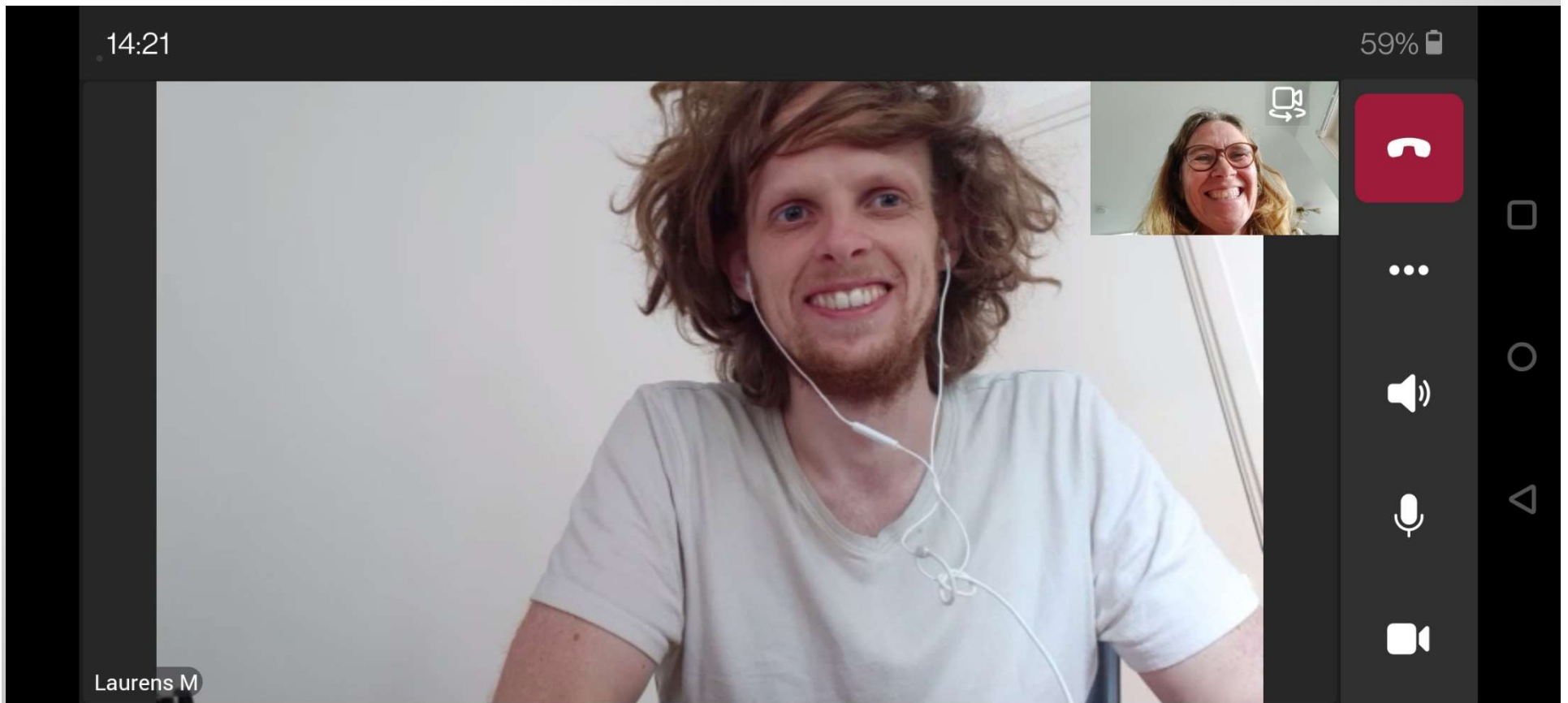
De wetenschappelijke begeleiders van onze PhD-IT-Promovendi

Floris Fonville	Prof. Arno Siebes	Prof. Peter van der Heijden	Dr. Daniel Oberski
Alexander Melchior	Prof. Frank Dignum	Prof. Pinar Yolum Birbil	
Roel Brouwer	Prof. Hans Bodlaender	Dr. ir. Marjan van den Akker	
Chaim van Toledo	Prof. Sjaak Brinkkemper	Prof. Marco Spruit	Dr. Matthieu Brinkhuis
Thomas Schoegje	Prof. Toine Pieters	Prof. Arjan de Vries	
Joeri Peters	Prof. mr. Henry Prakken	Prof. Floris Bex	
Friso van Dijk	Prof. Sjaak Brinkkemper	Prof. Marco Spruit	Dr. Matthieu Brinkhuis
Daphne Odekerken	Prof. mr. Henry Prakken	Prof. Floris Bex	
Sjoerd de Vries	Prof. Gerard Barkema	Dr. ir. Dirk Thierens	
Mijke van den Hurk	Prof. Frank Dignum	Prof. Floris Bex	Dr. Mark Dechesne
Marcel Robeer	Prof. mr. Henry Prakken	Prof. Floris Bex	Dr. Ad Feelders
Laurens Müter	Prof. Remco Veltkamp	Dr. Christof van Nimwegen	
Michiel Bron	Prof. Arno Siebes	Prof. Peter van der Heijden	Dr. Ad Feelders

Welk effect heeft Corona en haar maatregelen op jouw onderzoek en je vorderingen?

- Hoewel een de sociale component weg is gevallen, ervaar ik toch veel voordelen van corona in het duale traject. Omdat iedereen op afstand werkt is het veel makkelijker om te schakelen tussen de twee werelden. Ook heeft het thuiswerken een positieve invloed op mijn productiviteit, want wanneer ik mijn telefoon op stil zet en mail afsluit als ik er echt tegenaan moet is de afleiding nihil.
- Over het algemeen kan ik mijn werk ondanks Corona goed doen. Je mist wel het laagdrempelig uitwisselen van gedachten met collega's, eigenlijk dus een bron van inspiratie. Daarnaast wilden we voor het Urineweginfectie project bijvoorbeeld een pilot draaien waarbij een geneeskunde student data zou verzamelen. Dit is niet doorgedaan door Corona en zit nu dus ook niet in het paper.
- De maatregelen hebben geen directe impact op mijn onderzoek, aangezien ik mijn werk op zich ook thuis kan doen. Maar na anderhalf jaar op mijn 30m² merk ik wel dat ik op kantoor, waar er minder afleiding is, veel productiever ben.

Tijdens Corona en thuiswerken: Bijpraten via Teams.



Wat heb je het meest gemist in deze Coronatijd?

- Menselijk contact, met begeleiders, collega's en andere PhD's. Van gesprekjes bij de koffieautomaat tot het voor een bord uitwerken van een probleem.
- Ik heb het praatje op de gang of het koffiezetapparaat het meest gemist. Ik haal vaak inspiratie uit dit soort gesprekken.
- Spontaan collega's tegenkomen bij de koffie en lunch, zonder dat daar meteen een informele meeting voor ingepland hoeft te worden.
- Het laagdrempelig contact met collega's
- Salsa dansen op festivals
- Hoewel een de sociale component weg is gevallen, ervaar ik toch veel voordelen van corona in het duale traject. Omdat iedereen op afstand werkt is het veel makkelijker om te schakelen tussen de twee werelden. Ook heeft het thuiswerken een positieve invloed op mijn productiviteit, want wanneer ik mijn telefoon op stil zet en mail afsluit als ik er echt tegenaan moet is de afleiding nihil.

Friso van Dijk bij P-Direkt

De start van mijn onderzoek was een zoektocht naar de plaats van privacy governance in het vakgebied, met als resultaat een framework als basis voor de rest van het traject. Hiervoor hebben we een uitgebreide analyse gedaan op al het bestaande privacyonderzoek (120.000 papers). In de huidige fase van het onderzoek versnellen we en wordt de theorie vertaald naar de praktijk. Zo kijk ik naar de instrumenten die worden gebruikt en waar lacunes liggen die om nieuwe of verbeterde oplossingen vragen.

Publicaties zijn te vinden op mijn website:
<https://frisovandijk.com/research/>



Friso van Dijk - vervolg

Onderzoek doen in een vakgebied wat nog niet onder die naam bestaat is knap lastig. Op gegeven moment wordt het gedane onderzoek een aparte discipline, maar dat is nooit een big bang. Werken in de praktijk biedt daar een extra perspectief bij, omdat veel van de activiteiten uit noodzaak al worden gedaan.



De duale positie geeft houvast in het wetenschappelijk werk, want de vragen die je uit de organisatie meeneemt maar waar je geen antwoorden op vindt zijn een goede bron voor verder onderzoek. Synergie bestaat natuurlijk uit twee kanten. Als adviseur krijg ik een diversiteit aan vraagstukken op mijn bord, en zowel de brede als specialistische kennis uit het wetenschappelijke werk voegen voor de organisatie veel waarde toe. Het mooiste is wanneer werk en onderzoek volledig overlappen en ik echt de state-of-the-art kennis van mijn vakgebied kan toepassen of uitbouwen. Collega's kijken dan met veel interesse mee en het leidt tot verdiepende gesprekken, onderzoeksdata en verdere kennisdeling.

Friso van Dijk - vervolg

Mijn werk bij P-Direkt waardeer ik zeer. P-Direkt is een centraal knooppunt binnen de Rijksoverheid; er zijn bijna 140.000 ambtenaren die van onze HR-dienstverlening gebruik maken. Mijn bijdrage hieraan, veel vrijheid om mijn werk inhoudelijk vorm te geven en de verscheidenheid van mensen, projecten en organisaties die ik leer kennen zijn hoogtepunten.

Ik zou graag willen kijken naar wat organisaties nodig hebben om privacy te kunnen realiseren, met name architectuur en het meten van privacy.

De combinatie is een uitdaging en bovenal waardevol. Een uitdaging omdat je nooit genoeg tijd hebt voor alles en in wederzijdse afstemming lastige keuzes moet maken tussen wat je wel en niet doet. Tegelijk voegt de duale natuur van het traject veel waarde toe van en aan het onderzoek en de werkpraktijk.



Sjoerd de Vries bij UMC

Bij het UMC zijn veel inhoudelijk diverse vraagstukken binnen Data Science, dat biedt veel variëteit. Daarnaast ben je bezig met maatschappelijk belangrijk werk, waar ik extra motivatie uit haal om grondig te werk te gaan.



Ik heb op het moment één paper gepubliceerd: <https://doi.org/10.1016/j.knosys.2021.106738> . Dit is een wrapper methode voor semi-supervised learning die gebruik maakt van ensemble learning.

Mijn tweede paper is heel anders, dat is een toepassing van de methode uit het eerste paper, maar dan op een specifiek probleem, namelijk het voorspellen van urineweginfecties. Van dit tweede paper heb ik nu net een eerste versie staan, waarvoor ik aan allerlei mensen om feedback heb gevraagd.

Sjoerd de Vries - vervolg

Ook in mijn werk als data scientist bij het UMCU merk ik dat de wetenschappelijke component erg belangrijk is: je kan wel een voorspelmodel hebben gemaakt, maar als dit van invloed kan zijn op de patiëntveiligheid zal het gevalideerd moeten worden, wat vaak zal betekenen dat het wetenschappelijk moet worden getoetst.

Voor mijn tweede paper heb ik veel profijt van gehad van mijn dubbele functie.

Het project heb ik in eerste instantie voor het UMCU gedaan en nu kan ik hier achteraf een mooi paper over schrijven, wat binnen de organisatie weer gebruikt zal worden om te besluiten of/hoe we het system willen implementeren.

Het combineren van het werk met mijn onderzoek is goed te doen. Het scheelt dat het UMCU natuurlijk een organisatie is die op zich al heel wetenschappelijk ingesteld is, en er dus veel begrip is voor mijn onderzoek.



Toen het weer mocht even samen lunchen in the Basket met de promovendi die konden.



Thomas Schoegje bij Gemeente Utrecht

Ik zit nu halverwege mijn PhD. Ik heb drie papers geschreven, waarvan ik twee moet aanscherpen voordat we ze publiceren. Voor het vervolg probeer ik in de gemeente interesse te kweken in 2 onderzoeksrichtingen. Daarnaast ben ik bezig met een studentproject dat ook richting publicatie gaat.

Het gedeelte dat pure onderzoek is (onderzoek lezen en bespreken) vind ik het fijnst. Niet zozeer het scheppen van de randvoorwaarden. De momenten waarop mensen de waarde begrijpen die je levert koester ik. Helaas is dat samen wel minder dan 20% van mijn tijd.

Ik ervaar het combineren van werk en promotie in theorie ideaal. In de praktijk is het wel moeilijk omdat mijn project erg generiek is opgezet. Als beginnend PhD student is het moeilijk om je onderzoek te verkopen; al helemaal als je zelf het onderwerp nog niet weet.



Thomas Schoegje - vervolg

Het maken van draagvlak voor je wetenschap is binnen mijn onderzoek de grootste uitdaging. De voorkeur van mijn organisatie is om projecten op te zetten zodat jouw onderzoek ten dienst staat van het probleem van een opdrachtgever. In dit geval zijn er drie rollen die mensen voor je kunnen vervullen binnen de organisatie



1. In het algemeen helpt het als er iemand binnen de organisatie is die gelooft in wat je bij kan dragen, ook al is deze niet diep betrokken met de inhoud van je werk. Deze kan je helpen om projecten te vinden en je werk intern te verkopen.
2. Daarnaast helpt het als je per project een opdrachtgever vindt die werkt in het domein van je project, zodat je ondersteuning kan krijgen als je die nodig hebt (bv voor toegang tot data).
3. Tenslotte helpt het als je iemand hebt die inhoudelijk werkt op het relevante domein van je project, en die kan sparren over waar je mee bezig bent. Dit werkt niet altijd, omdat mensen in de organisatie soms zoeken naar een 'good enough' oplossing waarvoor geen onderzoek nodig is.

Thomas Schoegje - vervolg

Daarom is het belangrijk dat je zelf ook je onderzoek goed kan verkopen, en interesse te kweken in toekomstig onderzoek op verschillende manieren. Dat kan bijvoorbeeld door eerst een adviserende rol aan te nemen om vertrouwen te bouwen, of presentaties te geven als er ruimte voor is.

Leads voor onderzoek verkennen kan maanden duren, en loopt vaak dood, dus je moet een balans vinden tussen jouw input en wat je eruit hoopt te krijgen.



De meest waardevolle begeleiding die ik van mijn promotor krijg is in het voorbereiden van presentaties richting de organisatie, waarbij we soms ook iemand inschakelen om ideeën goed te visualiseren.

Daarnaast kan de PhD coördinator je helpen om meer support voor je te vinden in de organisatie op verschillende manieren.

Daphne Odekerken bij de Politie

In het begin van dit academisch jaar heb ik onze paper "Estimating Stability for Efficient Argument-based Inquiry" gepresenteerd op de (virtuele) conferentie COMMA. In dit onderzoek, binnen het vakgebied computationele argumentatie, presenteren we een efficiënt algoritme waarmee je kunt bepalen of meer informatie je conclusie over een bepaalde claim nog kan veranderen. Dit algoritme gebruiken we bij de politie in de keuzehulp, die helpt bij de intake van online handelsfraude, om te bepalen wanneer we kunnen stoppen met het stellen van vervolgvragen.



Daarna ben ik aan de slag gegaan met een uitgebreidere versie van dit onderzoek. Dit komt in een journal artikel dat we nog voor de zomer gaan indienen.

Het promoveren in combinatie met werk bij de politie is nog steeds erg leuk, maar ik verheug me er enorm op om weer naar kantoor te kunnen.

Daphne Odekerken – vervolg

Verder zijn we bij de politie bezig met WEET (WEbsite Evaluatie Tool), een tool die in samenwerking met een analist bij de politie kan bepalen of een webshop bonafide of malafide is. Daarvoor gebruiken we onder andere het algoritme voor stability dat we ook voor de keuzehulp inzetten, maar daarnaast ook technieken voor a fortiori redeneren.

In "Towards Transparent Human-in-the-Loop Classification of Fraudulent Web Shops", een kort paper gepresenteerd op JURIX, beschrijf ik hoe WEET werkt.

Het voelt nuttig om AI te ontwikkelen voor de politie. Onze AI-toepassingen helpen (hopelijk) een beetje om misdaad te bestrijden, en dat vind ik een mooier doel dan bijvoorbeeld de winst verhogen bij een commercieel bedrijf.



Mijn onderzoek heeft een directe toepassing in de organisatie: het onderzoek naar stability wordt direct toegepast in o.a. de keuzehulp voor de intake van online handelsfraude; het onderzoek naar a fortiori redeneren wordt toegepast in de tool voor het controleren van webshops.

Praten over starten als nieuwe PhD-IT promovendus op een terras op anderhalve meter afstand met een kopje koffie.



Update van het Nationaal Politielab AI

Het Nationaal Politielab Artificial Intelligence (NPAI) is een samenwerkingsinitiatief van de Nederlandse politie, de Universiteit Utrecht (UU) en de Universiteit van Amsterdam (UvA). Samen streven we ernaar om state-of-the-art AI technieken te ontwikkelen om de veiligheid van Nederland op een sociaal, juridisch en ethisch verantwoorde manier te verbeteren. Het onderzoek van het Politielab locatie Utrecht focust zich op intelligente, interactieve dialogen, redeneren met (juridische) argumenten en misdadscenario's, en het integreren van symbolische en subsymbolische technieken binnen de AI.



Floris Bex is de wetenschappelijk directeur van dit Politielab. En is tevens de copromotor van een aantal PhD-IT promovendi.

Daarnaast is hij oa Wetenschappelijk adviseur Kunstmatige Intelligentie - Nationale Politie (Landelijke Eenheid)

Het Nationaal Politielab AI (Utrecht) is hard gegroeid het afgelopen jaar. In september 2020 zijn we actief de samenwerking aangegaan met het door NWO gefinancierde ALGOPOL project, waarin onderzoek wordt gedaan naar de organisatie van het gebruik van algoritmen bij de Nationale Politie. REBO PhD's Esther Nieuwenhuizen en Isabelle Fest zijn in dit project aan de slag gegaan, en er zijn al eerste resultaten: empirisch gevalideerde (betere) uitleg aan burgers van de aanbevelingen van de slimme keuzehulp internetfraude (mede ontwikkeld door Bas Testerink en Daphne Odekerken van het lab). Verder zijn er twee nieuwe PhD-IT'ers begonnen bij het lab: Martijn van Vliet en Koen van Baarsen. Zij gaan onder begeleiding van Sjaak Brinkkemper werken aan architecturen voor AI, met name spraak-naar-tekst.



Ook gaan er mensen weg bij het lab: Politielab-lid van het eerste uur Remi Wieten zal 9 september zijn proefschrift verdedigen. Daarna blijft hij in de publieke sector aan het werk, hij heeft een baan bij de Belastingdienst als *knowledge engineer*.

Buiten Utrecht is het lab ook gegroeid: de TU Delft is aangehaakt met 4 PhDs. Dat brengt het totaal op 17 PhDs, waarvan 9 in Utrecht. Het lab is daarmee een brede samenwerking tussen Politie en Wetenschap geworden, met onderzoeken op het gebied van Information Retrieval, Robotica, Simulatie en Argumentatie. Samen met het Team Wetenschappelijk Onderzoek van de politie heeft het Utrechtse Politielab in 2021 ingezet op een groot onderzoek- en ontwikkelingstraject op het gebied van *Explainable AI*, met o.a. PhD'er Marcel Robeer, postdoc AnneMarie Borg en masterstudent Elize Herrewijnen als onderzoekers.

Tijdens de Corona pandemie heeft het Politielab natuurlijk ook vooral thuis gezeten. Om de 10+ masterstudenten die afstuderen bij leden van het lab toch wat afleiding te bieden komen we maandelijks bijeen in een kort seminar, waar Politielab'ers hun scriptieverdediging of conferentiepraatje kunnen oefenen.

Nu er ook andere AI labs starten bij de UU zien we er naar uit om weer samen te komen op de universiteit in een eigen "AI hub". Het lab zal in 2021 nog verder groeien, en nieuwe samenwerkingen binnen en buiten het departement zijn aanstaande. Op naar 2022!



Noodzaak voor leven lang leren / Onderwijs voor Professionals binnen Bèta

In snel ontwikkelende vakgebieden zoals IT is het noodzakelijk om je leven lang te blijven leren en je blijvend te laten onderwijzen. Hier is een maatschappelijke taak voor de universiteit weggelegd. Aan ons de uitdaging: hoe gaan wij als universiteit, samen met vakgenoten en maatschappelijke partners onze kennis gericht bundelen tot een kwalitatief aanbod waar de samenleving wat aan heeft?



Om handen en voeten te geven aan deze uitdaging binnen Bètawetenschappen is [Matthieu Brinkhuis](#), universitair docent Applied Data Science, benoemd tot Opleidingsdirecteur Onderwijs voor Professionals. “Als ik het zou mogen zeggen, dan komen onze Onderwijs voor Professionals (OvP)-activiteiten het beste tot hun recht in onze expertisegebieden. Daar gaan onderzoek en onderwijs hand in hand. Zo werken in het interfacultaire focusgebied Applied Data Science veel onderzoekers met state-of-the-art kennis.”

Overheidsprofessionals en AI

Een voorbeeld van een mooi OvP-project is de introductiecursus over Artificial Intelligence voor de overheid, o.a. ontwikkeld door universiteitsdocent Dong Nguyen.

“Vooral de interactie en vragen van professionals maakt dit type onderwijs zo interessant. Waar studenten vooral benieuwd zijn naar alle ins en outs van een bepaalde AI-methode, stellen professionals meer vragen zoals: waar komt de data vandaan? En wie bepaalt wat een goed antwoord is? Ze vragen dus naar de directe toepassing in de praktijk. Regelmatig verwerk ik de discussies en inzichten die uit dit soort cursussen komen in mijn reguliere lessen. Ik zou deze vorm van onderwijs vooral daarom zeker aanraden aan collega’s. Het verbreedt je horizon. En het is gewoon een hele leuk manier om op een andere manier onderwijs te geven.”



Dong Nguyen is universitair docent Informatica aan de Universiteit Utrecht. Ze is lid van de Natural Language Processing groep en leidt het NLP and Society Lab. Sinds mei 2019 is Nguyen binnen een tenure track bij de Universiteit Utrecht werkzaam. Zij ontving de KNAW Early Career Award 2019.

Lees het interview met Matthieu:

- <https://intranet.uu.nl/nieuws/nieuwsberichten/matthieu-brinkhuis-benoemd-tot-opleidingsdirecteur-onderwijs-voor-professionals>
- <https://www.uu.nl/nieuws/matthieu-brinkhuis-benoemd-tot-opleidingsdirecteur-onderwijs-voor-professionals>



Lees het interview met Dong:

- <https://intranet.uu.nl/nieuws/mededelingen/hoelleg-je-artificial-intelligence-uit-aan-overheidsprofessionals>
- <https://tauu.uu.nl/blog/docent-in-the-picture/hoelleg-je-artificial-intelligence-uit-aan-overheidsprofessionals/>



Overheidsprofessionals en AI - leven lang leren

We nodigen we u graag uit om deel te nemen aan onze *Data Science* leergang! We hebben in samenwerking met het Leer- en Ontwikkelcentrum (LOC) een selectie van 16 cursussen beschikbaar kunnen maken.

De meeste cursussen zijn als *online versie met livestream* beschikbaar. Dan kunt u tijdens de colleges vragen stellen via de chat, welke wordt gemodereerd door een tweede docent. Ook krijgt u online ondersteuning tijdens de computerlabs van ons team en worden er extra Q&A-sessies georganiseerd. Op deze manier profiteert u van onze normale expertise op hoog niveau vanuit huis.

Naast een *online versie met livestream* is er binnen de geldende maatregelen voor een aantal cursussen een beperkt aantal plaatsen beschikbaar om u *op de campus** kunnen verwelkomen om de colleges en computerlabs bij te wonen! Daarbij wordt er voor catering gezorgd.

Interesse? Neem contact op met Matthieu: m.j.s.brinkhuis@uu.nl

Voorbeeld van de aangeboden courses in zomer 2021

AI-Aided Systematic Reviewing; a 5-day course on speeding up your systematic review with the open source and free software ASReview

Data Science: Programming with Python; a 5-day course on computational thinking about data-related problems and the implementation of data analysis with Python.

Introduction to multilevel analysis a 3-day course on the basics of multilevel modelling, offering hands-on experience with HLM.

Advanced Multilevel Analysis; a 3-day course on advanced topics in multilevel modelling.

Introduction to Structural Equation Modeling using Mplus; a 5-day course providing the basics of SEM and hands-on experience with Mplus.

Advanced course on using Mplus; a 5-day course for the more experienced Mplus user with a special focus on longitudinal modeling.

Data Science: Statistical programming with R; a 5-day beginners' course in doing statistical analyses with R.

Data Science: Multiple imputation in practice; a 4-day course on how to appropriately handle missing data using a modern and flexible imputation technique.

Data Science: Data analysis; a 5-day course offering hands-on experience with applying data analysis and visualization techniques, both venerable and novel, using R.

Data Science: Introduction to Text Mining with R; a 3-days course. The course teaches the necessary skills to understand how basic text mining techniques work, and how to use R for a variety of text analysis in many domains of science.

Bericht van Gerard Barkema

De Universiteit Utrecht heeft in haar missie staan dat zij bij wil dragen aan het oplossen van maatschappelijke uitdagingen. Een belangrijke eigenaar van maatschappelijke uitdagingen is de overheid, en veel van deze uitdagingen hebben te maken met informatica-onderzoek, bijvoorbeeld op het gebied van AI en data. Het PhD-IT programma is een aantal jaren geleden geboren om informatica-onderzoek te koppelen aan uitdagingen in de publieke sector. Dit vereist mensen die één been in de universiteit hebben, en het andere been in een overheidsorganisatie: de deelnemers in het PhD-IT programma.



Nu het PhD-IT programma een paar jaar gedraaid heeft, hebben we ervaring opgedaan met wat goed werkt, en wat verbeterd kan worden. Over het geheel genomen zijn de meeste PhD-IT'ers goed bezig, zowel in hun onderzoek als voor hun overheidsorganisatie, maar de grootste meerwaarde lijkt te liggen waar de schaal van samenwerking groter is, zoals bijvoorbeeld het politielab. En de meeste uitdagingen kunnen gezien worden als AI-uitdagingen in de bredere zin (incl. data science). Daarom zetten we nu vooral in op het oprichten van meer AI-labs waarin de PhD-ITers ondergebracht zijn.

Bericht van Gerard Barkema

Met een financiële injectie vanuit de Betafaculteit en het Rijksprogramma “I-partnerschap” zijn naast het politielab begin dit jaar drie nieuwe labs opgericht:

- AI&Mobility,
- AI&Sustainability en
- AI&Media.

Meer informatie over de AI Labs:
<https://www.uu.nl/onderzoek/ai-labs>

Meer labs volgen in de komende maanden. Een aantal huidige deelnemers in het PhD-IT programma helpen bij het oprichten van nieuwe labs, en ik hoop dat naast hen ook andere deelnemers een plek kunnen vinden in de nieuwe labs, om daar nog meer inspiratie opdoen. Ook hoop ik dat deze labs weer nieuwe PhD-IT'ers zullen aantrekken. Hiermee zetten we de volgende grote stap richting intensievere samenwerking van de universiteit met de overheid voor maatschappelijke uitdagingen.



Bericht van Thomas Dohmen over de AI Labs

In de AI Labs werken we met publieke en private organisaties en met andere kennisinstellingen aan maatschappelijke vraagstukken rond AI en Data Science. Door samenwerking aan onderzoek en onderwijs vergroten we de aandacht voor maatschappelijke vraagstukken, genereren we nieuwe state-of-the-art kennis en toepassingen voor specifieke domeinen en dragen we bij aan een betere aansluiting tussen opleiding en beroepspraktijk. Dit doen wij vanuit verschillende thematische Labs.

Wij hadden al het Nationaal Politielab AI, nu zijn wij onder meer gestart met het AI MobilityLab, waar wij samenwerken met vervoersorganisaties NS, ProRail en Qbuzz. Inmiddels zijn wij samen met andere faculteiten en verschillende stakeholders druk bezig met het voorbereiden van labs op het gebied van Duurzaamheid, Gezondheid, Media en Educatie en worden andere maatschappelijke thema's verkend.



Thomas Dohmen
Directeur AI Labs

Nawoord

Ik hoop dat jullie nu meer op de hoogte zijn wat er allemaal speelt binnen en rondom het PhD-IT-Programma.

Ik hoop jullie ook binnenkort in levende lijve weer te kunnen ontmoeten. De uitwisseling wordt alom gemist.

Zodra Corona het toelaat zal ik een groot diner organiseren, waarbij ik alle betrokkenen uit zal nodigen. Daar kunnen we onder het genot van een hapje en een drankje weer eens grondig bijpraten. Ondertussen worden er ook kleinere bijeenkomsten georganiseerd.

Voor nu wens ik iedereen een gezonde en inspirerende herfst (en winter) toe en tot snel! Zodra het kan, komt er een uitnodiging jullie kant op!

Hartelijks, Jet Haasbroek.

