

---

# JAARBEELD 2018

---

## *Duaal PhD-IT-Programma*

In en voor de publieke sector,  
door het departement Informatica

*Promoveren terwijl je werkt*





**Universiteit Utrecht**

## **04** Opzet en inhoud programma

- 05** Doel en opzet programma
- 07** Uitgangspunten PhD-IT traject
- 08** Het ontwikkelteam
- 09** Begeleiding/beoordeling van de promotie en de promovendus
- 11** Het tot stand komen van een nieuw PhD-IT traject
- 12** Werving en selectie van een PhD-IT kandidaat

## **14** Huidige stand van zaken & terugblik op evenementen

- 15** Huidige stand van zaken m.b.t. promovenditrajecten
- 16** Globale onderzoeksopzet van de tien trajecten
- 21** Publicaties  
Go / No Go
- 22** Participerende organisaties van de publieke sector
- 24** Netwerkbijeenkomsten
- 26** Bijzondere andere bijeenkomsten
- 27** Nawoord

# OPZET EN INHOUD VAN HET PROGRAMMA



# Doel en opzet programma

De Universiteit Utrecht wil graag dat haar onderzoek en onderwijs impact heeft op de maatschappij en ziet het dan ook als een prachtige kans om publieke organisaties te ondersteunen bij onderstaande uitdagingen. Daarom heeft het Departement Informatica een interactief en betekenisvol dual PhD-IT-Programma ontwikkeld. Het programma loopt sinds november 2017. Het is de bedoeling dat er elk jaar 10 posities worden gecreëerd en ingevuld. Daarvoor zijn we voortdurend op zoek naar nieuwe samenwerkingen en talentvolle (toekomstige) IT promovendi.

Het aantal complexe ICT vraagstukken binnen de publieke sector neemt toe. Daarnaast hebben publieke organisaties te kampen met de nodige uitdagingen:

- Tekort aan gekwalificeerde medewerkers en vergrijzing
- Hoge kosten door inhuur externe ICT professionals
- 'Knowledge drain' door inhuur externen
- Publieke organisaties behoren niet tot favoriete werkgevers onder ICT studenten



Het PhD-IT-Programma biedt publieke organisaties enerzijds de mogelijkheid om ambitieuze jonge informatici aan te trekken, die de uitdaging van de organisatie samenbrengen met de expertise van de Universiteit Utrecht en anderzijds de mogelijkheid ambitieuze ICT medewerkers een promotietraject aan te bieden om zich verder te ontwikkelen en die de uitdaging van de organisatie samenbrengt met de expertise van de Universiteit Utrecht.

Nieuwe en huidige IT medewerkers van publieke organisaties kunnen zo naast hun werk promoveren op een uniek maatschappelijk vraagstuk. De focus bij deze groep dual promovendi ligt, naast het wetenschappelijk en betekenisvol onderzoek doen, op het leren verspreiden van kennis en kunde binnen uw organisatie.

Participatie aan dit bijzondere dual PhD-IT-Programma levert de publieke organisatie de volgende resultaten:

- Betrokken en gepromoveerde ICT medewerkers
- Beter probleemoplossend vermogen voor complexe ICT vraagstukken
- Beantwoording van toegepast vraagstuk d.m.v. de laatste academische kennis en inzichten
- Verlaging kosten inhuur externe ICT professionals
- Relevant netwerk van publieke organisaties, UU-medewerkers & PhD-IT promovendi



# Uitgangspunten PhD-IT dual traject



**Looptijd:** 6 jaar (2 dpw) voor PhD IT titel



**(Tussentijdse) Resultaten:** samen te bepalen

**Start:** in onderling overleg

**Streven:** per jaar starten 10 PhD-IT Promovendi



**Inbedding:** Departement Informatica, Faculteit  
Bètawetenschappen, Universiteit Utrecht

## Voorwaarden voor deelname:



- Duaal PhD-IT promovendus heeft een afgeronde masterscriptie op het gebied van informatica of informatiekunde, of andere exacte studie in combinatie met sterke affiniteit voor ICT vraagstukken



- Duaal PhD-IT promovendus is fulltime in dienst of treedt fulltime in dienst bij de organisatie. De promovendus combineert 3 dagen relevant werk op locatie met 2 dagen wetenschappelijk onderzoek op de Universiteit. Synergie tussen werk en onderzoek is hierbij van groot belang.



**Kosten voor de publieke organisatie:** € 20.000 per jaar

Afspraken worden vastgelegd in een onderling overlegde samenwerkingsovereenkomst tussen de UU en de publieke organisatie.

# Het ontwikkelteam van het duaal PhD-IT-Programma



**Prof. Dr. Gerard Barkema**

Founder van het Programma  
Hoogleraar departement Informatica



**Mr. Arjen van Vliet**

Hoofd Career Services



**Ing. Christina Verver-van Ek**

Directeur bedrijfsvoering departement Informatica



**MSc. Jet Haasbroek**

Coördinator van het Duaal PhD-IT-Programma  
departement Informatica

# Begeleiding/beoordeling van de promotie en promovendus

## De wetenschappelijke begeleiding bij de UU

Een promovendus van dit programma heeft een promotor van het departement Informatica. Daarnaast kan een copromotor worden gekozen, deze kan aangesloten zijn bij een ander departement/faculteit/universiteit. De promovendus maakt zowel deel uit van de onderzoeksgroep van de promotor als van dit programma. Een promovendus heeft recht op 2 uur wetenschappelijke begeleidingstijd per week. De promovendus maakt deel uit van de onderzoeksgroep van de promotor.



## De professionele begeleiding bij de UU

De promovendus maakt ook deel uit van het PhD-IT team, dat bestaat uit de promovendi en de coördinator. Twee keer per jaar houden de promovendi elkaar op de hoogte van de vorderingen van hun onderzoek middels een posterpresentatie en wordt er een training gegeven. Promovendi kunnen persoonlijke coachgesprekken en gezamenlijke trainingen aanvragen en kunnen met hun vragen terecht bij de coördinator. Regelmatig wordt er samen geluncht. Een keer per jaar organiseren de promovendi zelf een uitje.



### **(Half)-jaarlijkse evaluaties**

De coördinator voert (half)-jaarlijks evaluatiegesprekken met alle betrokkenen rond het individuele PhD-IT traject van alle promovendi, met speciale aandacht voor de complexiteit van 'buiten' promoveren. Daar wordt besproken: het welbevinden van de promovendus, synergie tussen werk en onderzoek, communicatie en verwachtingen. Ook worden daar de criteria van formele beoordelingsmomenten in onderling overleg vastgesteld waarvan de Go / No go na anderhalf jaar de eerste is. Het globale onderzoeksplan fungeert als uitgangspunt hierbij.



### **Netwerkbijeenkomsten**

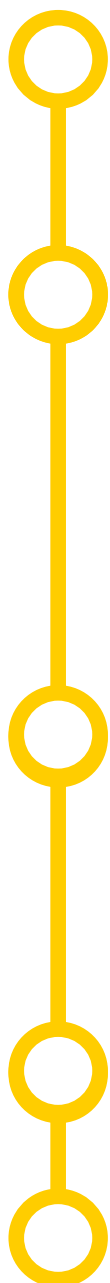
Twee keer per jaar organiseert de coördinator samen met de promovendi netwerkbijeenkomsten voor alle betrokkenen. Tijdens deze bijeenkomsten vertellen één of twee PhD-IT promovendi over hun onderzoek, wordt er een gastspreker gezocht die een onderwerp bespreekt die door de betrokkenen wordt gekozen, geven we organisaties de kans om iets te vertellen en is er gelegenheid voor het spreken met elkaar – al dan niet met een specifieke vraag - onder het genot van een drankje.



### **De professionele begeleiding bij de werkgever**

Bij de werkgever, waar de promovendus in dienst is, heeft de promovendus zowel een inhoudelijk als een formeel leidinggevende. In onderling overleg wordt afgestemd hoe de Universiteit Utrecht contact houdt met de leidinggevenden. Gebruikelijk is dat de wetenschappelijk begeleiders contact onderhouden met de inhoudelijk betrokkene en de coördinator met de formeel leidinggevende. Dit wordt aan het begin van het traject met alle betrokkenen besproken en kan waar nodig aangepast worden gedurende het traject.

## Tot standkomen van een nieuw PhD-IT traject



Het ontwikkelteam haalt nieuwe leads binnen, deze worden besproken tijdens het driewekelijks voortgangsoverleg.

Gerard gaat samen met een inhoudelijk deskundige van het departement met de organisatie in gesprek om te kijken wat nodig is om een onderzoeksvraag te formuleren en om te onderzoeken of de UU op zoek moet gaan naar een geschikte kandidaat of dat de organisatie zelf een IT-professional wil aandragen.

Vervolgens is er de mogelijkheid dat de organisatie een presentatie geeft op de UU, waarvoor de wetenschappelijke staf wordt uitgenodigd met als doel dat wetenschappelijke collega's een onderzoeksvoorstel kunnen schrijven, waaruit de organisatie het 'beste' onderzoeksvoorstel selecteert.

Het onderzoeksvoorstel wordt verder afgestemd met de publieke organisatie en definitief gemaakt.

De werving & selectie procedure wordt gestart, zie *werving en selectie*.

# Werving en selectie PhD-IT kandidaat

**Promoveren terwijl je werkt,  
promotieonderzoek combineren met werken.**

Het duaal PhD-IT-Programma biedt zowel afgestudeerde master studenten als IT professionals van publieke organisaties de mogelijkheid om promotie te combineren met een aanstelling bij een publieke organisatie waar ze aan de slag gaan met maatschappelijke uitdagingen. De focus ligt, naast het wetenschappelijk en betekenisvol onderzoek doen, op het leren verspreiden van kennis en kunde binnen de organisatie.

**Vacature wordt opgesteld en openbaar  
gemaakt**

De UU schrijft het onderzoeksvoorstel. De publieke organisatie schrijft de vacaturetekst, waarvan het onderzoeksvoorstel een onderdeel is. De vacature wordt met de UU afgestemd en gedeeld. Bij het werven en selecteren van een afgestudeerde master student maakt de UU gebruik van deze vacaturetekst.





### **Werving en selectie van interne IT Professionals**

De publieke organisatie doet de werving en interne selectie van interne kandidaten. Vervolgens zal de UU kijken of de kandidaat geschikt wordt geacht: de wetenschappelijk begeleider van het onderzoek geeft advies m.b.t. de wetenschappelijke potentie, de coördinator geeft advies m.b.t. de professionele potentie.

### **Werving en selectie van afgestudeerde master studenten**

De UU doet de werving en interne selectie van afgestudeerde master studenten. Vervolgens zal de geselecteerde geselecteerd moeten worden door de publieke organisatie door het volgen van de reguliere sollicitatieprocedure van de organisatie, waar hij/zij bij in dienst komt. De UU is niet betrokken bij deze reguliere sollicitatieprocedure. Wel kan de UU desgewenst om advies worden gevraagd.

**Website:**

***<https://www.phd-it-programma.sites.uu.nl/>***

## Start PhD-traject

Als het onderzoeksvoorstel is geaccordeerd en de werving & selectie is gedaan wordt de definitieve begindatum vastgesteld. De coördinator nodigt de promovendus uit voor en uitgebreide verdere kennismaking. Er wordt een PhD-IT overeenkomst gemaakt tussen de UU en de publieke organisatie, waar alle onderling gemaakte afspraken m.b.t. PhD-IT traject worden vastgelegd en waar het globale onderzoeksplan een onderdeel van vormt. Het onderzoeksplan wordt gemaakt door de promovendus in samenspraak met zijn wetenschappelijk begeleider en de PhD-IT coördinator. Na circa een maand nodigt de coördinator alle betrokkenen uit voor een eerste gesprek ten behoeve van de (half)-jaarlijkse evaluatiecyclus.

## Kwaliteitsborging

Jaarlijks wordt een jaarverslag gemaakt, waar de tussentijds behaalde resultaten schriftelijk worden gelegd, zoals geslaagde Go / No Go, nieuwe trajecten, nieuwe leads, nieuwe procedures, etc. Er vinden (half)-jaarlijkse evaluatiegesprekken plaats met alle betrokkenen rondom een PhD-IT traject onder leiding van de coördinator, waar verslag van wordt gemaakt. Onder andere worden in de evaluatiebijeenkomsten ook de criteria voor beoordelingen als *Go / No go* vastgesteld. Gebruikelijke kwaliteitsborging die geldt voor alle promovendi.



# **HUIDIGE STAND VAN ZAKEN & TERUGBLIK OP EVENEMENTEN**



## Huidige stand van zaken m.b.t. promovenditrajecten



***Het programma loopt sinds  
november 2017 en 10 promovendi  
combineren eind 2018 werk met  
promotieonderzoek bij 7  
verschillende werkgevers: Gemeente  
Utrecht, Ministerie van Economische  
Zaken en Klimaat, P-Direkt, ITS,  
Politie, UMC-Utrecht en Cito.***

## Globale onderzoeksopzet van de tien trajecten



"Voor beleidsmakers is het vaak een uitdaging om problemen te bekijken vanuit alle perspectieven en contexten. Door een Agent Based Social Simulation te maken voor het beleidsprobleem kunnen de verschillende perspectieven inzichtelijk worden gemaakt. In dit traject wordt gebruik gemaakt van een use case die relevant is. Het onderzoek wordt opgezet als design science

project. De concrete artifacts die worden ontwikkeld zijn het framework voor beleidsontwikkeling en simulaties, waarbij minstens een uit de use case zal komen. Zodoende kan de cycle ook meerdere keren worden doorlopen, resultaten van het ene artifact kunnen worden gebruikt voor het andere."

**- Alexander Melchior**

"Hoe kunnen we algoritmische optimalisatie modellen en social agent modellen combineren in een grootschalige simulatie voor de veranderende energiemarkt? Het doel van het project is om een grootschalige simulatie te ontwikkelen die agent modellen (voor het simuleren van menselijk gedrag) combineert met optimalisatie modellen (voor het optimaliseren van de energie infrastructuur). De wisselwerking tussen de optimalisatie van de infrastructuur en het (veranderende) gedrag van mensen zal hierin naar voren komen."



**- Roel Brouwers**



"In mijn promotie wil ik automatische antwoorden generen op vragen. In eerste instantie door te focussen op e-mail. De organisatie heeft een schat aan data, antwoorden op allerlei vragen. Hoe komt deze informatie overeen met de kennisbanken van de organisatie. In het 2e deel van mijn traject wil ik kijken naar chatbots."

**- Chaïm van Toledo**

"Mijn onderzoek gaat over de relatie tussen de financiële situatie van huishoudens en welzijn op verschillende leefgebieden, zoals geestelijke en lichamelijke gezondheid, onderwijs en jeugdhulp. Er is weinig bekend over hoe complexe probleemsituaties ontstaan en of die te voorspellen en te voorkomen zijn. Daarbij moet ik rekening houden met de beveiligde omgeving voor werken met data uit verschillende bronnen (o.a. bijstand, schulden, zorg, onderwijs, gezondheid). Privacy gewaarborgd!"



**- Floris Fonville**



"Hoe kan Enterprise Information Retrieval worden afgestemd op het perspectief en de expertise van gebruikers binnen de context van de organisatie. In dit project is het belangrijk om te begrijpen hoe de organisatie nadenkt over informatie-architectuur en terugvindbaarheidsproblemen. De focus ligt op het combineren van praktische waarde voor de organisatie en

onderzoekswaarde voor de Universiteit. Beide partijen hebben de intentie elkaar aan te vullen en waar mogelijk samen te werken."

**- Thomas Schoegje**

"Mijn onderzoek zal zich in grote lijnen richten op de vraag of hoe een organisatie aantoonbaar verantwoord met data om kan gaan. Hieraan liggen 2 vragen ten grondslag. De 1e, wat is verantwoord datagebruik, is een ethisch gericht vraagstuk. De 2e, over hoe dat aantoonbaar gemaakt kan worden, gaat over het ontwerpen van een meetmethode waarmee de dataverwerker kan aantonen op verantwoorde wijze met de data om te gaan. De combinatie van deze 2 vragen biedt de mogelijkheid om te kijken naar zowel de overkoepelende ideeën over datagebruik, als de toepassing hiervan in de praktijk. Het onderzoek past daarmee in de discussie rondom datagebruik en privacy, die met de invoering van de GDPR/AVG van de grond is gekomen."



**- Friso van Dijk**



"Het doel van de Intelligente Monitor is het leveren van real-time intelligence zodat er inzicht en overzicht ontstaat op mondiaal, nationaal en regionaal niveau. De monitor werkt met open en gesloten databronnen, die worden verrijkt en gevisualiseerd. Het integrale beeld moet leiden tot nieuwe inzichten, strategische inlichtingen en besluitvorming. Hiervoor wordt uitgegaan van een

Artificial Intelligence (AI) framework dat verschillende werkprocessen binnen de organisatie ondersteunt en (deels) overneemt. Ik werk met een hybride toepassing van krachtige machine learning technieken voor het ontdekken van structuren in grote hoeveelheden data met meer transparante en begrijpelijke kennis-gebaseerde modellen. Zo maak ik op een verantwoorde en controleerbare manier gebruik van de meest recente inzichten op het gebied van data science en AI."

**- Joeri Peters**



"In mijn onderzoek kijk ik naar semi-supervised learning, het leren van zowel gelabelde als ongelabelde data. Hiermee willen we modellen ontwikkelen die in de zorg toegepast kunnen worden, zonder dat specialisten al teveel kostbare tijd moeten investeren in het beoordelen van individuele casussen die als input voor de voorspelmodellen moeten dienen. Ik ga hiervoor

gebruik maken van combinaties van modellen (ensembles), die de ongelabelde data zullen benutten om de diversiteit onder de individuele voorspellers te vergroten. Daardoor zullen de voorspellingen van het ensemble accurater en robuuster zijn voor ongeziene data."

**- Sjoerd de Vries**

"Ik ga onderzoeken hoe criminele netwerken tot stand komen door gebruik te maken van social simulation, een vorm van agent-based modelling. Met de verkregen inzichten bedenk ik strategieën om dergelijke netwerken aan te pakken. Ook kijk ik vanuit de preventie hoe het juist te voorkomen is dat mensen zich aansluiten bij dergelijke netwerken. Hierbij spelen concepten als behoeften, identiteit en status een grote rol."



**- Mijke van den Hurk**



"Ik start met het project Intelligente Aangiften - dialoogsysteem voor intake van online aangifte van handelsfraude- en later in onder overleg met andere innovatieve IT-trajecten van de organisatie. Als eerste werk ik met Informatie-extractie: Classificatie aangiftes met als doel om automatisch relevante observaties uit tekst te halen."

**- Daphne Odekerken**

## Publicaties

Roel Brouwer, Marjan van den Akker, Frank Dignum, Wouter Vermeiden (2018). "**Forecast-based Optimization of Islanded Microgrids**", 2018 *IEEE PES Innovative Smart Grid Technologies Conference Europe (ISGT Europe)*.



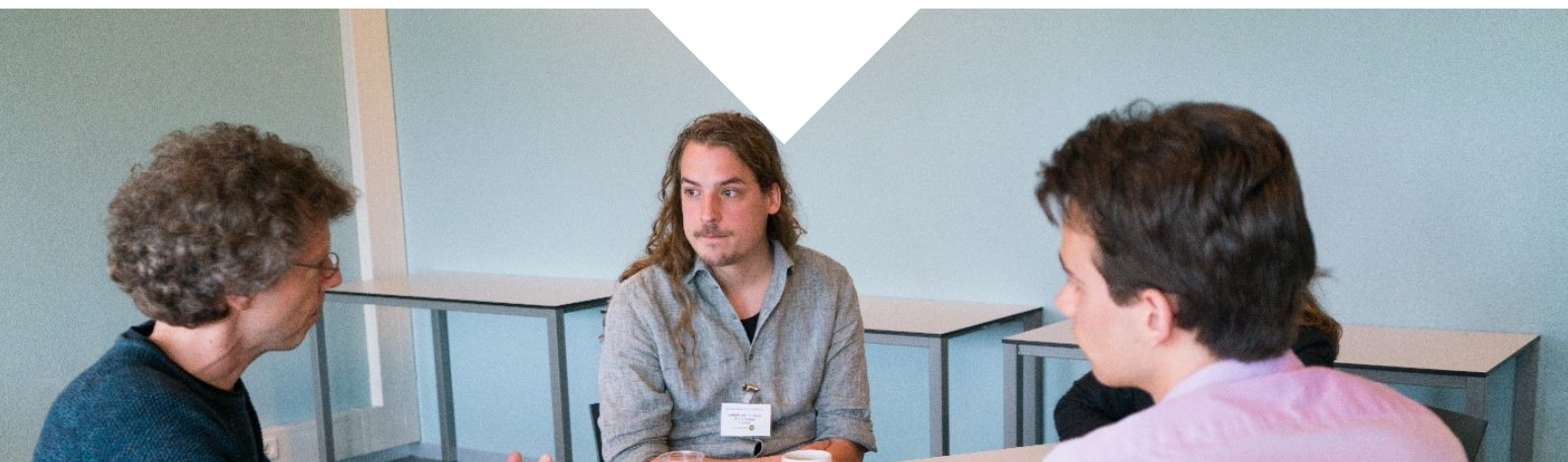
## Go / No Go resultaten

De eerste Go / No Go momenten worden verwacht rond de zomer van 2019. Dan zullen naar verwachting de eerste drie kandidaten horen of hun PhD-IT traject een 'Go' krijgt – van de wetenschappelijke begeleiders en van de organisatie waar ze werken.



## Jaarlijkse evaluatie programma met alle wetenschappelijke begeleiders

Op 5 juli hebben we onder het genot van een lunch de vragen, behoeften en wensen besproken.



## Participerende organisaties van de publieke sector

1. Ministerie van Economische Zaken en Klimaat (Den Haag)
  2. Nationale Politie
  3. Gemeente Utrecht
  4. P-Direct: Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties - voor het verspreiden van regeringsbrede informatie over arbeidsvoorwaarden en rechtsposities aan ambtenaren (Den Haag)
- 
1. ITS - Information and Technology Services UU
  2. UMC - Universitair Medisch Centrum Utrecht
  3. CITO - Kennisorganisatie - 'together for powerful education'



Ministerie van Economische Zaken  
en Klimaat



UMC Utrecht



P-Direkt  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

**Cito: Samen voor krachtig onderwijs**

*Cito is een organisatie met sterke wortels en bewezen impact op het onderwijs. Vanuit die kracht bouwen we Cito verder uit.*

**Gemeente Utrecht**

*Samen maken we ons hard voor de stad. Dit doen we door vernieuwende initiatieven, een scherpe en open blik, buiten met binnen te verbinden, wendbaar en betrouwbaar te zijn en zelf verantwoordelijkheid te nemen.*

**ITS - Information and Technology Services**

*De directie ITS helpt studenten, docenten, medewerkers en onderzoekers hun werk optimaal uit te voeren. ITS ontwikkelt met domeinen, faculteiten en diensten oplossingen met inzet van eigentijdse informatietechnologie.*

**UMC ADAM - Applied Data Analytics in Medicine**

*Het UMC Utrecht voorop in het benutten van data analyse in de medische wereld. Het ADAM ontwikkelt datagedreven oplossingen in multidisciplinaire teams, met de nadruk op de implementatie op de werkvloer.*

**Ministerie van Economische Zaken en Klimaat**

*Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat werkt samen met zijn partners aan een duurzaam én ondernemend Nederland: een klimaatneutrale samenleving en een sterke, open economie.*

**AI bij de Politie**

*De promovendi, onderdeel van het AI-PolitieLab, zijn in dienst van de politie, zijn gescreend en gekoppeld aan ervaren politiemensen. 'Toepassingen kunnen op deze manier bij ons direct in het werk worden ontwikkeld. 'Je ziet direct de verandering; we hebben het nu al over een "digitale collega".'*

**P-Direkt - Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties**

*Wij staan voor het leveren van een efficiënte en kwalitatief hoogwaardige salaris- en personeelsadministratie. Wij ondersteunen meer dan 120.000 werkgevers en werknemers binnen de sector Rijk met innovatieve technologie bij het gemakkelijk regelen van hun personeelszaken.*

## Netwerkbijeenkomsten

Per jaar worden er twee netwerkbijeenkomsten gepland voor het PhD-IT netwerk: promovendi, wetenschappelijk begeleiders, betrokkenen uit de organisaties en andere belangstellenden.

Tijdens deze netwerkbijeenkomsten worden er relevante presentaties gehouden, waaronder altijd één of twee presentaties van promovendi over de voortgang van hun onderzoek en een update van het programma en daarnaast nodigen we een of meerdere gastsprekers uit. Vervolgens is er gelegenheid om met elkaar van gedachte te wisselen onder het genot van een hapje en/of drankje.



## Netwerkbijeenkomst 1

### 12 april 2018

#### Inhoud van deze bijeenkomst

- *Inloop, koffie en posterpresentaties (galerij)*
- Welkom door Jet Haasbroek
- Korte speech door prof. dr. G.T. Barkema
- Korte speech door prof. dr. J.T. Jeuring
- PhD-promovendus Roel Brouwer zoomt in op zijn traject
- Introductie op tafelgesprekken & tafelgesprekken zelf
- *Lunch*
- Terugkoppeling van de tafelgesprekken

## Netwerkbijeenkomst 2

### 2 oktober 2018

#### Inhoud van deze bijeenkomst

- *Inloop en koffie*
- Synergie werk en onderzoek – Duaal gepromoveerde Marcel van Kooten Niekerk van Q Buzz
- Vorderingen onderzoek - PhD-IT-promovendus Floris Fonville
- Wetenschap bij de politie – Ron Boelsma - Innovation- and knowledge broker at Landelijke Eenheid
- Update PhD-IT-Programma – Jet Haasbroek
- Borrel



# Bijzondere andere bijeenkomsten

*Tekenmoment P-Direkt – UU op 27 juni 2018*

## Aanwezig:

- PhD-kandidaten: Chaim van Toledo, Friso van Dijk
- P-Direkt: Matthijs Keur, Edgar Heijmans, Joost Romswinkel, Jorg van Doorn en Ben Malawau
- UU: Johan Jeuring, Gerard Barkema, Christina Verver, Jet Haasbroek, Marco Spruit, Matthieu Brinkhuis

## Agenda:

- 10:15 – 11:00:
  - o Welkom; Formeel tekenen en samenwerking bekrachtigen
- 11:00 – 11:30:
  - o Jet start met een voorwoord
  - o PhD-kandidaten pitchten in het kort hun plan voor het onderzoek
  - o P-Direkt pitcht hun visie over de samenwerking en zetten stippen op de horizon
  - o Matthieu en Marco vertellen in het kort over hun wijze van begeleiden en onderlinge samenwerking
- 11:30 – 12:00: Samenwerkingsmogelijkheden bespreken en werkafspraken maken
- 12:00 – 13:00: lunch, in de Botanische tuin



## Nawoord

Dit was mijn eerste jaar als coördinator van dit mooie PhD-IT-Programma en ik ben trots op wat we met elkaar gecreëerd hebben. Het valt niet mee voor de promovendi om hun weg te vinden in dit nieuwe duale programma en om er samen met de begeleiders ervoor te zorgen dat er voldoende synergie ontstaat tussen werk en onderzoek. Ik kijk vol bewondering naar hun eerste voorzichtige vorderingen.

We hebben als departement al doende wijs ondervonden hoe we ervoor kunnen zorgen dat alle betrokkenen goed op elkaar afgestemd zijn om als begeleider van de promovendi en hun traject optimaal te kunnen functioneren. De samenwerking met andere departementen en soms zelfs andere universiteiten vormt daarbij een extra uitdaging.

Ik kijk uit naar een tweede jaar en naar de eerste Go / No Go momenten. De trein is op volle toeren.

**- Jet Haasbroek**

## **Colofon**

*Auteur:* Jet Haasbroek

*Fotografie:* Sid Bansidhar

*Vormgeving:* Merle Delen



# **Universiteit Utrecht**

# PhD-IT-Programma

voor de Publieke Sector  
door het departement Informatica

*Promoveren terwijl je werkt*



<https://phd-it-programma.sites.uu.nl>



Universiteit Utrecht